

FICHE OUTIL

Recrutement durable



Objectifs

- Adéquation salarié / poste de travail ;
- Augmentation de l'engagement et de la motivation des salariés ;
- Qualité de vie au travail ;
- Diminution des risques psychosociaux ;
- Innovation et créativité ;
- Développement d'initiatives intrapreneuriales.



Réflexion

Pour réussir durablement un recrutement, il est essentiel de veiller à l'adéquation Homme/projet et d'activer les leviers intrinsèques de motivation. Contrairement à un schéma d'embauche traditionnel, nous souhaitons ici favoriser l'authenticité du recruteur et du candidat. L'entretien doit ainsi permettre aux deux parties de vérifier si ce poste sera source d'épanouissement et donc de performance. Aussi, il est essentiel de remettre le sens au cœur de nos processus de recrutement afin de développer des moteurs d'engagement durable et de garantir l'impact et l'utilité concrète de chaque fonction.



Quelques suggestions d'application

En amont :

- Réflexion sur le sens du poste ;
- Réflexion la partie intrapreneuriale du poste ;
- Proposer d'autres formes complémentaires au traditionnel CV ;

Pendant l'entretien d'embauche :

- Réalisation de la valorisation des acquis personnels du candidat ;
- Identification des sources de motivation intrinsèques du candidat ;
- Ouvrir un espace de créativité et impulser une co-création de la fiche de poste ;
- Développement d'un climat de confiance et de bienveillance.