

FICHE OUTIL

Gestion humaine des ressources



Objectifs

- Mettre l'humain au coeur du développement de l'entreprise ;
- Réunir les notions d'épanouissement et de performance des salariés ;
- Créer un pont riche de sens entre l'équipe de direction et les salariés ;
- Sensibiliser l'entreprise à de nouvelles formes de gouvernance ;
- Encourager les initiatives intrapreneuriales.



Réflexion

Les métiers de gestion des ressources humaines sont en pleine transformation. Grâce aux dernières découvertes scientifiques, l'épanouissement des salariés et le sens de nos métiers sont devenus deux notions incontournables. Les entreprises de demain seront celles qui sauront réunir le bien-être de leurs équipes avec celui de l'entreprise et surtout celui de la planète.



Quelques suggestions d'application

- Développer des actions de qualité de vie au travail durable ;
- Favoriser l'autonomie des salariés ;
- Prendre en compte l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle ;
- Garantir l'adéquation Homme/projet ;
- Réalisation de fiches de poste inversées ;
- Mettre l'épanouissement des salariés au coeur des actions ;
- Sensibiliser l'entreprise à l'importance du bien-être professionnel et du sens ;
- Favoriser la transparence ;
- ...